

Responsabilità sociale

La Carta dei Valori

Istituto di Vigilanza Coopservice è una Società di PERSONE che lavorano per costruire un capitale di Valori, di Intelligenze e di Risorse sul quale potranno fare affidamento anche le generazioni future. Istituto di Vigilanza Coopservice vuole crescere diffondendo al suo interno e all'esterno comportamenti Socialmente Responsabili rispettando gli individui e gli interessi della collettività senza praticare distinzioni di ceto, origine, sesso e religione, rispettando l'ambiente ed osservando le prescrizioni legislative in generale ed in materia di sicurezza sul lavoro. Lo strumento che abbiamo deciso di adottare per facilitare la nostra crescita è quello di ampliare il nostro Sistema di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza sul lavoro e Responsabilità Sociale, anche al sistema della Parità di genere, per continuare il percorso del miglioramento continuo. Con la Carta dei valori, l'Istituto di Vigilanza Coopservice esprime il proprio impegno al rispetto dei principi dello standard internazionale SA 8000 per la Responsabilità Sociale e della PdR 125/22 per la parità di genere.

Il Presidente
Roberto Olivi

L'Amministratore Delegato
Antonio Di Prima

 NO al Lavoro Infantile  Il nostro impegno: Abbiamo scelto il diritto al gioco e all'istruzione per il rispetto dei bambini, gli uomini di domani. Il nostro scopo: Ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo.	 NO al Lavoro Obbligato  Il nostro impegno: Abbiamo scelto la libertà per garantire a tutti il diritto ad un lavoro dignitoso. Il nostro scopo: Eliminare ogni forma di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative. Non impiegare persone che non siano libere di interrompere il contratto di lavoro, come da normativa.	 SÌ alla Salute e Sicurezza  Il nostro impegno: Abbiamo scelto di intraprendere iniziative volte a prevenire gli incidenti, il rischio di incidenti stradali sul lavoro e nel tragitto per raggiungerlo, gli infortuni e le malattie sul lavoro; di dotarci di un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro conforme ai requisiti della norma ISO 45001:2023 e di un Sistema di Gestione RTS conforme ai requisiti della norma ISO 39001:2016. Il nostro scopo: Ridurre e/o contenere gli infortuni sul lavoro, gli incidenti ed infortuni derivanti dalle attività lavorative che comportano la circolazione sulle strade e le malattie professionali agendo sulle cause degli stessi, migliorare le condizioni di lavoro delle persone.	 SÌ alla Libertà di Associazione  Il nostro impegno: Rispettiamo il diritto delle persone alla libertà di associazione. Il nostro scopo: Promuovere il diritto dei lavoratori alla libera associazione e alla contrattazione sindacale, attraverso la diffusione di comportamenti orientati al rispetto ed alla collaborazione.	 NO alla Discriminazione  Il nostro impegno: Abbiamo scelto di fornire ai lavoratori pari opportunità come individui e persone nel rispetto dei valori di inclusività e parità di genere Il nostro scopo: Promuovere la cultura del rispetto e dell'uguaglianza ed attuare le stesse prassi operative nei confronti delle persone senza distinzione di sesso, cultura, origine, religione, invalidità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o politica.	 NO alle Punizioni Indiscriminate  Il nostro impegno: Abbiamo scelto di adottare comportamenti orientati al rispetto delle persone nelle azioni, nelle parole, nei comportamenti. Il nostro scopo: Promuovere il rispetto delle persone per assicurare l'integrità mentale, emotiva e fisica dei lavoratori.	 SÌ a Orari di Lavoro Regolamentati  Il nostro impegno: Abbiamo scelto l'efficienza e la corretta organizzazione del lavoro. Il nostro scopo: Rispettare le leggi in vigore in materia di orari di lavoro ordinario e straordinario e dei turni di riposo.	 SÌ a una Giusta Retribuzione  Il nostro impegno: Abbiamo scelto la garanzia che gli stipendi siano rispondenti ai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento o Settoriali. Il nostro scopo: Riconoscere al personale un'equa retribuzione per contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso a tutti i lavoratori ed alle loro famiglie.	 SÌ a un Sistema di Gestione  Il nostro impegno: Abbiamo scelto di dotarci di un Sistema di gestione conforme ai requisiti dello standard internazionale SA 8000 e della PdR 12/22 per la parità di genere Il nostro scopo: Migliorare il clima organizzativo interno, migliorare le condizioni di lavoro, facilitare l'integrazione tra persone appartenenti a diverse culture, migliorare le relazioni con i fornitori, con i clienti, con le istituzioni.
--	---	---	---	--	--	--	---	--